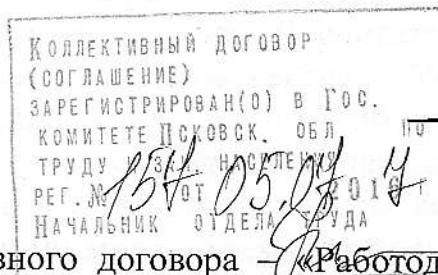


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений в коллективный договор на 2015-2018 гг.

**Государственного казенного учреждения Псковской области «Центр
социального обслуживания Новоскокольнического района»**

«29» мая 2017 года
(дата составления)



г. Новоскокольники
(город)

Стороны коллективного договора – «Работодатель» в лице директора ГКУСО «Центр социального обслуживания Новоскокольнического района» Ефименко Светланы Ивановны с одной стороны, и трудовой коллектив работников в лице представителя Стабровской Татьяны Геннадьевны с другой стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

- в разделе 2 Коллективного договора пункта 2.1.7. последний абзац изложить в следующей редакции:

«Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера определяются на уровне 70% должностного оклада руководителя учреждения»;

- в Приложении №10 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников ГКУСО «Центр социального обслуживания Новоскокольнического района» абзац 8 изложить в следующей редакции:

««Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера определяются на уровне 70% должностного оклада руководителя учреждения»;

- в Приложении №11 к Коллективному договору «Положение об установлении стимулирующих выплат работникам ГКУСО «Центр социального обслуживания Новоскокольнического района» абзац 5 дополнить словами: Размер выплат за интенсивность и эффективность работы по профессиям и должностям устанавливается Приложением №12 к Коллективному договору;

- пункт 4.1. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями, за исключением работников, для которых действующим законодательством и настоящим договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени. Воспитателям устанавливается 30-часовая рабочая неделя, медицинской сестре – 39-часовая рабочая неделя, педагогу-психологу и социальному педагогу – 36- часовая рабочая неделя»;

2

- пункт 6.1. раздела 6 «Рабочее время и его использование, время отдыха» приложения №2 «Правила внутреннего трудового распорядка Государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Новоскольнического района» изложить в следующей редакции:

«В соответствии с действующим законодательством работникам устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями, за исключением работников, для которых действующим законодательством и настоящим договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени. Воспитателям устанавливается 30-часовая рабочая неделя, медицинской сестре – 39-часовая рабочая неделя, педагогу-психологу и социальному педагогу – 36- часовая рабочая неделя.

Для работников, у которых установлена пятидневная 40-часовая рабочая неделя продолжительность ежедневной работы составляет 8 часов, время начала работы – 9 часов 00 минут, время окончания работы – 18 часов 00 минут. Время перерыва для отдыха и питания с 13.00 до 14.00.

Накануне нерабочих праздничных дней производится сокращение рабочего времени на 1 час.»

- пункт 6.3. раздела 6 «Рабочее время и его использование, время отдыха» приложения №2 «Правила внутреннего трудового распорядка Государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Новоскольнического района» изложить в следующей редакции:

«6.3. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного представителя рабочего коллектива не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. При составлении графика отпусков учитывается производственная необходимость и пожелания работников.

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для работников, согласно действующему законодательству, установлена 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется:

- работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется ежегодный основной оплачиваемый продолжительностью 31 календарный день (ст. 267 ТК РФ);

- педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск (ст. 334 ТК РФ), продолжительность которого устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»; постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней в соответствии со статьей 23 Федерального закона от

24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Подписи сторон:

От работодателя:

Директор Государственного казенного учреждения Псковской области «Центр социального обслуживания Новоскольнического района»

 Ефименко С.И.
(подпись Ф.И.О.)



От работников:

Представитель коллектива
Государственного казенного учреждения Псковской области «Центр социального обслуживания Новоскольнического района»

 Стабровская Т.Г.
(подпись Ф.И.О.)



Приложение №12

СОГЛАСОВАНО

Представитель коллектива

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного казенного
учреждения социального обслуживания
Псковской области «Центр социального
обслуживания Новосокольнического района»

стаб
« 29 » _____ Т. Стабровская 20/11.
Государственное казенное учреждение социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Новосокольнического района»
М.П.

Ефименко
« 29 » _____ С.И. Ефименко 20/11.
Государственное казенное учреждение социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Новосокольнического района»
М.П.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей по которым устанавливается надбавка к заработной плате за
интенсивность и эффективность работы

№ п/п	Наименований профессий	Процент оплаты
1	Главный бухгалтер	23
2	Заведующий складом	15
3	Заместитель главного бухгалтера	7
4	Бухгалтер	10
5	Специалист по кадрам	9
6	Повар	28
7	Водитель автомобиля	70
8	Медицинская сестра	57
9	Социальный работник (участковый)	55
10	Младший воспитатель	18
11	Воспитатель	26
12	Социальный педагог	31
13	Педагог-психолог	26



Судья
И. И. Ершова

В соответствии с постановлением
Президиума и определением
4 (четыре) июля 2011 г.